



**Fundació per a la
Seguretat Pública**

ESTATUTS DE LA FUNDACIÓ PRIVADA

***FUNDACIÓ PER A LA SEGURETAT
PÚBLICA***



ÍNDEX

CAPÍTOL I. INSTITUCIÓ DE LA FUNDACIÓ	3
Article 1.- Denominació, naturalesa, àmbit i domicili.	3
Article 2.- Durada	3
Article 3.- Règim normatiu	4
Article 4.- Personalitat jurídica.....	4
CAPÍTOL II. OBJECTE DE LA FUNDACIÓ.....	4
Article 5.- Fins i activitats.	4
Article 6.- Llibertat d'actuació.....	6
Article 7.- Desenvolupament dels objectius.	6
CAPÍTOL III. REGLES BÀSIQUES PER A L'APLICACIÓ DELS RECURSOS AL COMPLIMENT DE LES FINS FUNDACIONALS I PER A LA DETERMINACIÓ DELS BENEFICIARIS	6
Article 8.- Destinació de rendes i ingressos.	6
Article 9.- Inexistència de l'obligació de destinar els recursos a la cobertura de finalitats per iguals parts.	7
Article 10.- Selecció de beneficiaris.	7
Article 11.- Publicitat de les activitats.....	8
CAPÍTOL IV. EL PATRONAT DE LA FUNDACIÓ	8
Secció primera. NORMES GENERALS	8
Article 12.- Exercici de les funcions de Govern.	8
Article 13.- Gratuïtat del càrrec de patró i règim de contractació dels patrons amb la Fundació.	11
Secció segona. EL PATRONAT	11
Article 14.- Composició.	12
Article 15.-Regles per a la designació i substitució dels seus membres	13
Article 16.- Càrrecs al Patronat.	13
Article 17.- Acceptació de patrons i càrrecs.....	14
Article 18.- Cessament dels patrons.	15
Article 19.- Competència.	15
Article 20.- Reunions i adopció d'acords.....	18
Secció tercera. ÒRGANS DELEGATS	20
Article 21.- Comitè Executiu.....	20
Secció quarta. EL PRESIDENT	21
Article 22.- Funcions.	21
Secció cinquena. ELS VICEPRESIDENTS.....	22
Article 23.- Funcions.	22
Secció sisena. EL SECRETARI I EL VICESECRETARI.	22
Article 24.- Funcions del secretari.....	22
Article 25.- Funcions de vicesecretari.	23
CAPÍTOL V. ALTRES ÒRGANS.....	23
Secció primera. EL DIRECTOR.	23
Article 26.- Nomenament i funcions.....	23
Secció segona. EL COMITÈ CIENTÍFIC I ASSESSOR.	24



Article 27.- Nomenament i funcions.....	24
CAPÍTOL VI. RÈGIM ECONÒMIC.....	25
Article 28.- Dotació.....	25
Article 29.- Patrimoni.....	25
Article 30.- Inversió del patrimoni de la Fundació.....	25
Article 31.- Rendes i ingressos.....	26
Article 32.- Afectació.....	27
Article 33.- Règim comptable.....	27
Article 34.- Exercici econòmic.....	29
CAPÍTOL VII. MODIFICACIÓ DELS ESTATUTS DE LA FUNDACIÓ.....	29
Article 35.- Adopció de la decisió.....	29
CAPÍTOL VIII. FUSIÓ DE LA FUNDACIÓ AMB ALTRES.....	29
Article 36.- Procedència i requisits.....	29
CAPÍTOL IX. EXTINCIÓ DE LA FUNDACIÓ.....	30
Article 37.- Causes.....	30
Article 38.- Liquidació i adjudicació de l'haver romanent.....	30

CAPÍTOL I. INSTITUCIÓ DE LA FUNDACIÓ

Article 1. Denominació, naturalesa, àmbit i domicili.

1. La Fundació per a la Seguretat Pública (en endavant, la Fundació) és una organització sense ànim de lucre que té afectat de manera duradora el seu patrimoni a la realització de les finalitats d'interès general que es detallen en l'article 5 d'aquests estatuts.
2. La Fundació desenvoluparà principalment les seves activitats a la Comunitat Autònoma de Catalunya. Tot i així, podrà actuar en la resta de l'Estat espanyol així com a escala internacional.
3. El domicili de la Fundació rau en el carrer Malats, 27 (baixos) de Barcelona (08030). El Patronat podrà traslladar el domicili de la Fundació a qualsevol altre lloc del territori nacional, mitjançant l'oportuna modificació estatutària. En el termini d'un mes s'haurà de sol·licitar al Protectorat l'anotació d'aquest acte, tal i com estableix l'article 315-2.b del Codi Civil de Catalunya.

Article 2.- Durada

La fundació està constituïda amb una durada indefinida. No obstant, si en algun moment els fins propis de la Fundació es consideren complerts o esdevenen d'impossible compliment, el Patronat podrà acordar la seva extinció, d'acord amb el que preveu l'article 37 d'aquests estatuts.



Article 3.- Règim normatiu

La Fundació es regeix per la voluntat del fundador manifestada en l'escriptura fundacional, pels presents estatuts, per les disposicions que, en interpretació i desenvolupament dels mateixos, estableixi el Patronat i, en tot cas, per la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques.

Article 4.- Personalitat jurídica

La Fundació, després de la seva inscripció registral que li confereix la personalitat jurídica pròpia, gaudirà de plena capacitat jurídica i d'obrar.

En conseqüència pot, amb caràcter enunciatiu i no limitatiu, adquirir, conservar, posseir, disposar, alienar per qualsevol mitjà i gravar tota classe de béns, mobles o immobles i drets; realitzar tot tipus d'actes i contractes; i transigir i acudir a la via governativa o judicial exercitant tota classe d'accions i excepcions davant jutjats, tribunals i organismes públics i privats. Tot això, sense perjudici de les autoritzacions que preceptivament hagi d'atorgar el Protectorat o els procediments administratius de comunicacions i ratificacions que calgui seguir davant del mateix.

CAPÍTOL II. OBJECTE DE LA FUNDACIÓ

Article 5.- Fins i activitats.

La Fundació persegueix els següents fins:

1. Promoure una cultura de Seguretat Pública basada en el bé comú i l'interès general, des d'un espai transversal per a l'anàlisi, el debat i la proposta generant valor i prescripció sobre l'agenda pública.



2. Contribuir a la millora de la Seguretat Pública integral de ciutats, espais i organitzacions, i aconseguir professionals amb altes competències a través d'actuacions de formació especialitzades i de la màxima excel·lència.
3. Debatre sobre assumptes de seguretat pública sempre des de la màxima transversalitat política, social i professional.
4. Proposar mesures de millora sobre els assumptes que afecten la seguretat pública.
5. Activar les condicions necessàries per a la integració de diferents visions, teixint aliances estratègiques necessàries, al servei d'una cultura compartida de seguretat pública.
6. Generar coneixement sobre la seguretat pública en col·laboració amb el món acadèmic i els sectors professionals.
7. Impulsar el consens necessari sobre el futur model compartit de Seguretat Pública.

Per al millor compliment dels seus fins, la Fundació pot realitzar, entre altres, les següents activitats:

1. L'organització d'activitats destinades a defensar la cultura de Seguretat Pública.
2. El disseny i realització d'activitats formatives que ajudin a incrementar les competències professionals de tots aquells sectors vinculats a la Seguretat Pública.
3. Realitzar simposis, conferències i reunions que ajudin a incrementar el coneixement en matèries relacionades amb la Seguretat Pública.
4. Realitzar totes aquelles tasques subordinades o accessòries a l'activitat principal, com la publicació i difusió de material relacionat amb la Seguretat Pública.
5. Impulsat totes les activitats econòmiques necessàries per al compliment dels fins.

6. I, de manera genèrica, dur a terme totes les actuacions que siguin conduents al millor assoliment dels seus objectius.

Article 6.- Llibertat d'actuació.

El Patronat tindrà plena llibertat per a determinar les activitats de la Fundació vinculades a la consecució d'aquells objectius concrets que, segons el seu parer i dins del compliment dels seus fins, siguin les més adequades o convenients en cada moment.

Article 7.- Desenvolupament dels objectius.

El desenvolupament dels objectius de la Fundació podrà efectuar-se de les següents maneres, que s'enumeren sense propòsit exhaustiu:

- a) Per la Fundació directament, en instal·lacions pròpies o alienes.
- b) Creant o cooperant a la creació d'altres entitats de naturalesa associativa, fundacional o societària, d'acord amb el que preveu la legislació vigent.
- c) Participant o col·laborant en el desenvolupament de les activitats d'altres entitats, organismes, institucions o persones de qualsevol classe, físiques i jurídiques, que d'alguna manera puguin servir als objectius perseguits per la Fundació, d'acord amb el que preveu la legislació vigent.

CAPÍTOL III. REGLES BÀSIQUES PER A L'APLICACIÓ DELS RECURSOS AL COMPLIMENT DE LES FINS FUNDACIONALS I PER A LA DETERMINACIÓ DELS BENEFICIARIS

Article 8.- Destinació de rendes i ingressos.

1. Haurà de ser destinat, al menys, a la realització dels fins fundacionals, el 70 per 100 dels resultats de les explotacions econòmiques que es desenvolupin i dels



ingressos que s'obtinguin per qualsevol altre concepte, deduïdes les despeses realitzades per a l'obtenció de tals resultats o ingressos, en els termes previstos per la legislació vigent, havent de destinar la resta a augmentar la dotació fundacional o les reserves, segons acordi el Patronat.

2. El termini per al compliment d'aquesta obligació serà el comprès entre l'inici de l'exercici en què s'hagin obtingut aquests resultats i ingressos i els quatre anys següents al tancament de l'anomenat exercici.

Article 9.- Inexistència de l'obligació de destinar els recursos a la cobertura de finalitats per iguals parts.

Els recursos de la Fundació s'entendran afectes sense determinació de quotes a la realització de les diferents finalitats fundacionals.

Article 10.- Selecció de beneficiaris.

1. L'actuació de la fundació ha de beneficiar col·lectivitats genèriques de persones.
2. Sempre que sigui precisa la delimitació dels beneficiaris, en casos com ara l'atorgament de beques o el finançament de projectes, la Fundació atindrà de manera principal a aquelles persones que formen part del sector de la població que pugui ser atès d'acord amb els objectius fundacionals, sempre d'acord amb els criteris generals d'imparcialitat i de no discriminació i els particulars de mèrit i capacitat, sense perjudici que també pugui considerar la pluralitat territorial, les situacions personals de necessitat dels beneficiaris, ordre de petició i altres anàlegs. El Patronat podrà acordar els requisits específics de cada convocatòria i la composició, si és el cas, de l'òrgan de selecció, els seus criteris d'actuació, els requisits i els mèrits a valorar.

3. Ningú no podrà al·legar, ni individualment ni col·lectivament davant la Fundació o el seu Patronat, cap dret al gaudi dels seus beneficis abans que fossin concedits, ni imposar la seva atribució a persones determinades.

Article 11.- Publicitat de les activitats.

La Fundació donarà informació suficient dels seus fins i activitats perquè siguin coneguts pels seus eventuais beneficiaris i altres interessats.

CAPÍTOL IV. EL PATRONAT DE LA FUNDACIÓ

Secció primera. NORMES GENERALS

Article 12.- Exercici de les funcions de Govern.

1. El govern, administració i representació de la Fundació correspondrà al Patronat. Aquest exercirà llurs funcions amb la diligència d'un bon administrador, d'acord amb la llei i els estatuts, i servirà el càrrec amb lleialtat a la Fundació, actuant sempre en interès d'aquesta.
2. Igualment correspon al Patronat:
 - a) Fer que es compleixin les finalitats fundacionals.
 - b) Conservar els béns de la Fundació i mantenir-ne la productivitat, seguint criteris financers de prudència adequats a les circumstàncies econòmiques i a les activitats que dugui a terme la Fundació.
 - c) Assistir a les reunions, informar-se sobre la marxa de la Fundació i participar en les deliberacions i en l'adopció d'acords.



- d) Complir amb els deures comptables que regula l'article 313-1 de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya.
- e) Custodiar els llibres, tenir-los actualitzats i guardar secret de les informacions confidencials relatives a la fundació, fins i tot després d'haver cessat en el càrrec.
- f) Si una tercera part dels patrons considera, per raons justificades, que hi ha alguna circumstància excepcional en la gestió de la fundació que aconsella la realització d'una auditoria de comptes, encara que no es produeixi cap de les circumstàncies a què fa referència l'article 333-11 de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, poden demanar la convocatòria del patronat per a sol·licitar de manera raonada la realització de la dita auditoria. Si el patronat no és convocat o, un cop convocat amb aquesta finalitat, no acorda la realització de l'auditoria sol·licitada, el protectorat, a petició dels patrons interessats, donant audiència prèvia al patronat, pot requerir a la fundació que faci l'auditoria, a càrrec de la mateixa fundació, sempre que s'acrediti l'existència d'alguna circumstància excepcional que l'aconselli en interès de la fundació.
- g) Contractar, nomenar i separar lliurement el personal de la Fundació i fixar les seves condicions econòmiques i laborals.
- h) Aprovar els pressupostos, així com la formulació de l'estat de comptes.
- i) La modificació dels Estatuts.
- j) La dissolució del Patronat.
- k) L'aprovació i modificació del Reglament de règim interior.

Tot això, sense perjudici de les facultats del Protectorat.



3. Les despeses derivades del funcionament del patronat i dels seus òrgans delegats, sense comptar a aquest efecte el cost de les funcions de direcció o gerència, no poden ésser superiors al 15% dels ingressos nets obtinguts durant l'exercici.
4. Conflicte d'interessos: Els patrons i les persones indicades en l'article 312-9.3 de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques, es comprometen a:
 - a. Exercir el càrrec en interès exclusiu de la Fundació, atorgant prioritat absoluta al respecte i compliment de llurs finalitats i objectius.
 - b. No fer ús de la condició de membre del Patronat, ni de la informació obtinguda pel motiu del càrrec, per finalitats privades i/o per aconseguir un benefici econòmic.
 - c. No aprofitar-se de les oportunitats de negoci que es presentin o n'hagi tingut coneixement per la seva condició de Patró.
 - d. No mantenir relacions professionals o laborals retribuïdes amb la Fundació sense prèvia comunicació o autorització del Patronat, així com del Protectorat de Fundacions si fos legalment necessari, i sempre i quan es doni compliment a la resta de formalitats i obligacions legalment establertes. En el seu cas, la relació professional o laboral i llur remuneració haurà d'ésser aprovada per, com a mínim, el vot favorable de dos terços del nombre total de les persones que formen el Patronat, sense computar els que no puguin votar per raó del conflicte d'interessos amb la Fundació i donar compliment a les obligacions establertes a l'article 332-2 i 332-10 de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya.



- e. No participar en societats constituïdes o participades per la Fundació, si prèviament no han estat autoritzats per Patronat i pel Protectorat, quan així ho exigeixi la llei.
- f. No establir contractes de compravenda o arrendament de béns immobles o de bens mobles d'extraordinari valor ni préstec de diners, si prèviament no han estat autoritzats pel Patronat i pel Protectorat, quan així no exigeixi la llei, tot donat compliment al que estableixen els articles 332-9, 332-10 i 332-11 de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya.

En aquells supòsits abans esmentats en què l'acte o contracte que es vulgui dur a terme requereixi, d'acord amb la legislació vigent, l'adopció prèvia d'una declaració responsable, s'ha de presentar aquesta davant el Protectorat de Fundacions amb la forma i contingut legalment previst.

Article 13.- Gratuïtat del càrrec de patró i règim de contractació dels patrons amb la Fundació.

Els patrons exerceixen el càrrec gratuïtament, sens perjudici del dret a ser reemborsats de les despeses degudament justificades i a la indemnització pels danys que els ocasioni el desenvolupament de les funcions pròpies del càrrec.

Secció segona. EL PATRONAT

Article 14.- Composició.

1. El Patronat estarà constituït per un mínim de tretze i un màxim de vint-i-sis patrons. Dins d'aquests límits correspondrà en cada moment al propi Patronat la determinació del nombre concret.

En tot cas formaran part del Patronat:

- El secretari o secretària general de la FEPOL.
 - Sis persones designades per la FEPOL.
 - El secretari o secretària general del SAP-FEPOL.
 - Una persona designada pel SAP-FEPOL.
 - Una persona designada pel SEIME-FEPOL.
 - Una persona designada pel SICME.
 - Una persona designada pel SIP-FEPOL
 - Una persona designada pel SICPOL.
2. Podran ser membres del Patronat les persones físiques que tinguin plena capacitat d'obrar i no estiguin inhabilitades per a l'exercici de càrrecs públics, ni es trobin incurses en cap causa d'incompatibilitat.
 3. Les persones jurídiques podran formar part del Patronat i hauran de designar la persona o persones físiques que les representin i l'ordre de substitució dels representants en cas que fossin diversos.
 4. El càrrec de patró que recaigui en persona física l'haurà d'exercir personalment. No obstant, podrà actuar en el seu nom i representació un altre patró designat per ell, havent de ser aquesta representació per a actes concrets i ajustant-se a les instruccions que, si escau, el representat formuli per escrit.
 5. Podrà actuar en nom de qui sigui cridat a exercir la funció de Patró per raó del càrrec que ocupi, la persona a qui correspongui la seva substitució.

Article 15.-Regles per a la designació i substitució dels seus membres

1. El primer Patronat serà el designat en l'escriptura de constitució.

El càrrec de patró tindrà una durada de 2 anys, sense perjudici de successives renovacions, que podran ser il·limitades.

Els patrons continuaran en l'exercici del seu càrrec fins a la següent reunió del Patronat en la qual es decideixi la seva renovació o substitució.

2. La renovació o designació de nous membres es farà pel Patronat que figuri inscrit en el corresponent registre de fundacions, d'acord amb el procediment establert en aquests estatuts per a l'adopció d'acords, en la decisió no participarà el patró afectat.

Article 16.- Càrrecs al Patronat.

1. La Presidència del Patronat l'ocuparà la persona que en aquell moment exerceixi la condició de Secretari General de la FEPOL.
2. La Vicepresidència del Patronat l'ocuparà la persona que en aquell moment exerceixi la condició de Secretari General del SAP-FEPOL.
3. Així mateix, el Patronat ha de designar un secretari, que podrà, o no, ser patró. En cas de no ser-ho tindrà veu, però no vot, en el si del Patronat. D'acord amb l'article 312-3 de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, el secretari, si no és patró, té el deure d'advertir de la legalitat dels acords que el Patronat pretengui adoptar.
4. El Patronat podrà nomenar un vicesecretari, que no cal que sigui patró, perquè assisteixi al secretari. En cas d'absència, impossibilitat o indisposició del



secretari, aquest serà substituït pel vicesecretari si aquest és patró; en cas de que el vicesecretari no sigui patró, substituirà el secretari el vocal de menys edat.

5. El cessament com a patró d'algun dels càrrecs anteriors, significarà el seu cessament en aquest càrrec, excepte en el cas del secretari, que podrà seguir ostentant el càrrec de secretari no patró, segons acord del Patronat.

6. Els patrons que no ocupin cap d'aquests càrrecs, tenen la condició de vocals.

El Patronat podrà, per acord motivat adoptat per majoria, revocar els càrrecs a què es refereix aquest article en els seus punts tercer, quart i cinquè, sense que aquest acord suposi el cessament com a patró, que es produirà només per les causes previstes a l'article 18 d'aquests estatuts.

Article 17.- Acceptació de patrons i càrrecs.

1. Els patrons entren en funcions després d'haver acceptat el càrrec per al qual han estat designats. L'acceptació es pot fer constar de les maneres següents:

- a) En la carta fundacional o en una altra escriptura pública.
- b) En un document privat, amb la signatura de la persona física que accepta el càrrec legitimada notarialment.
- c) Amb un certificat del secretari, amb la signatura legitimada notarialment, si l'acceptació s'ha produït en una reunió del patronat.
- d) Per compareixença davant el protectorat del secretari o de la persona que accepta el càrrec.

2. Les persones jurídiques accepten formar part del patronat per acord de l'òrgan competent a aquest efecte o, si aquesta competència no està atribuïda, de l'òrgan de govern.



Article 18.- Cessament dels patrons.

1. El cessament dels patrons de la Fundació es produirà en els supòsits següents, d'acord amb el que preveu l'article 332-12 de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya:
 - a) Mort o declaració d'absència, en el cas de les persones físiques, o extinció, en el cas de les persones jurídiques.
 - b) Incapacitat o inhabilitació.
 - c) Cessament de la persona en el càrrec per raó del qual formava part del patronat.
 - d) Finiment del termini del mandat, llevat que es renovi.
 - e) Renúncia notificada al patronat.
 - f) Sentència judicial ferma que estimi l'acció de responsabilitat per danys a la fundació o que decreti la remoció del càrrec.
 - g) Les altres que estableixen la llei o els estatuts.
2. La renúncia al càrrec de patró ha de constar de qualsevol de les maneres establertes per a l'acceptació del càrrec, però només produeix efectes davant tercers quan s'inscriu en el Registre de Fundacions.

Article 19.- Competència.

La competència del Patronat s'estén a tot el que concerneix al govern i administració de la Fundació, sense cap excepció. Amb caràcter purament enunciatiu i no limitador, són atribucions i facultats del Patronat, sense perjudici de les autoritzacions que competeixi atorgar al Protectorat, les següents:

1. Exercir l'alta direcció d'inspecció, vigilància i orientació de la tasca de la Fundació.



2. Interpretar, desenvolupar, si escau, amb l'oportuna normativa complementària i adoptar acords sobre la modificació dels estatuts fundacionals, sempre que resulti convenient als interessos de la Fundació i a la millor consecució dels seus fins.
3. Fixar les línies generals o especials de funcionament de l'entitat.
4. Nomenar apoderats generals o especials.
5. Nomenar i apoderar el director de la Fundació.
6. Aprovar els beneficiaris de les prestacions fundacionals.
7. Aprovar el pla d'actuació, la memòria corresponent, així com el balanç de situació i el compte de resultats que hagin de ser presentats al Protectorat.
8. Canviar el domicili de la Fundació, tal i com s'estableix a l'article 1 d'aquests estatuts.
9. Adoptar acords sobre la fusió o extinció de la Fundació; aquesta última en cas d'impossibilitat de compliment dels seus objectius.
10. Delegar les seves facultats en un o més patrons, fora de les legalment indelegables. Així mateix podrà crear per ell mateix, totes les comissions que consideri oportunes, atorgant-les les funcions que estimi convenients, amb els límits expressats.
11. Acordar l'adquisició, alienació i gravamen -incloses hipoteques, penyores o anticresis- de béns mobles o immobles per o per la Fundació, subscriuint els corresponents contractes.
12. Acceptar les adquisicions de béns o de drets per a la Fundació o per al compliment d'un fi determinat dels compresos en l'objecte de la Fundació, sempre que lliurement es consideri que la naturalesa i quantia dels béns o drets adquirits és adequada o suficient per al compliment del fi al què s'han de destinar els mateixos béns o drets, les seves rendes o fruits.



13. Concertar operacions financeres de tot tipus amb entitats públiques i privades, fins i tot préstecs i crèdits.
14. Decidir sobre l'adquisició i alienació dels valors mobiliaris que componen la cartera de la Fundació.
15. Cobrar i percebre les rendes, fruits, dividendes, interessos, utilitats i qualssevol altres productes i beneficis dels béns que integren el patrimoni de la Fundació, així com totes les quantitats que li siguin degudes a aquesta per qualsevol títol o persona, física o jurídica .
16. Exercitar els drets de caràcter polític i econòmic que corresponguin a la Fundació com a titular d'accions i altres valors mobiliaris de la seva pertinença i en aquest sentit concórrer, deliberar i votar, mitjançant la representació que acordi, a les Juntes Generals, Assemblees, Associacions i altres organismes de les respectives companyies o entitats emissores, fent ús de totes les facultats jurídiques atribuïdes a l'esmentat titular, concertant, atorgant i subscriuint els actes, contractes, convenis, proposicions i documents que jutgi convenients.
17. Efectuar tots els pagaments necessaris, fins i tot els de dividendes passius i els de les despeses necessàries per recaptar, administrar i protegir els fons que té en cada moment la Fundació.
18. Acordar la realització de les obres que estimi convenient pels fins Propis de la Fundació i contractar serveis i subministraments de tota mena, podent amb absoluta llibertat utilitzar qualsevol procediment per a això, tant el d'adquisicions directes com el de subhasta o el de concurs, sense cap tipus d'autorització.
19. Exercitar tots els drets, accions i excepcions, també tots els seus tràmits, instàncies, incidències i recursos en quant a procediments, expedients, reclamacions i judicis que competeixin o interessin a la Fundació, i atorgant a

- l'efecte els poders que consideri necessaris, inclosa l'absolució de posicions i el Judici de revisió.
20. Acordar l'aprovació de tots els Codis de Bon Govern i reglaments de règim interior que s'estimi oportú, inclòs el Codi de conducta per a la realització d'inversions financeres temporals.
21. Exercitar, en general, totes les funcions de disposició, administració, conservació, custòdia i defensa dels Béns de la Fundació, judicial o extrajudicialment.
22. En general, totes les altres funcions que hagi de desenvolupar per a l'administració o Govern de la Fundació, amb sotmetiment en tot cas a les prescripcions legals.
23. La execució dels seus acords correspondrà al President, sense perjudici de que en aquests acords es pugui designar expressament a altre o altres patrons.

Article 20.- Reunions i adopció d'acords.

1. El Patronat es reunirà com a mínim dues vegades a l'any i, a més, totes les vegades que el convoqui el president.
2. El patronat s'ha de convocar sempre que ho sol·licitin una quarta part dels seus membres. La sol·licitud s'ha d'adreçar al president o a la persona legitimada per a fer la convocatòria i ha d'incloure els assumptes que s'hagin de tractar. La reunió, en aquest cas, s'ha de fer en el termini de trenta dies a comptar de la sol·licitud.
3. Les convocatòries, expressant l'ordre del dia, així com el lloc, la data i hora de la reunió, es cursaran per escrit pel secretari i ordinàriament amb una antelació al

menys de quinze dies naturals. En cas d'urgència es podrà reduir aquest termini a 48 hores.

La convocatòria es remetrà de forma individual a tots els patrons mitjançant qualsevol procediment, inclosos els mitjans informàtics, electrònics o telemàtics.

No serà necessària convocatòria quan estant presents tots els patrons decideixin per unanimitat constituir-se en Patronat i acordin un ordre del dia.

4. El Patronat podrà celebrar-se mitjançant multiconferència telefònica, videoconferència o qualsevol altre sistema anàleg, de manera que si un o diversos dels patrons assisteixen a la reunió mitjançant aquesta via de comunicació, sempre s'haurà d'assegurar la comunicació entre ells en temps real i, per tant, la unitat d'acte.
5. El Patronat quedarà vàlidament constituït quan concorrin, presents o representats, més de la meitat dels seus membres i sempre que es trobin presents almenys tres d'ells, entre els quals haurà d'estar el president o vicepresident que actuï. Així mateix haurà d'estar present el secretari o vicesecretari qui, en cas de no tenir la condició de patró, no es tindran en compte a efectes del còmput anterior. En cas d'absència o impossibilitat, el secretari i vicesecretari podran ser substituïts pel patró vocal de menys edat.
6. Excepte en els casos en què legalment o estatutàriament sigui aplicable un altre quòrum, els acords s'adoptaran per majoria simple de vots dels patrons presents o representats, entenent-se com aquella en la qual els vots positius superen els negatius. En cas d'empat el president o el vicepresident, només en cas d'absència i en substitució del primer, tindran vot de qualitat.

7. De les reunions s'aixecarà acta pel secretari amb el vistiplau del President. Les actes s'aprovaran a la mateixa o següent reunió del Patronat o per dos interventors nomenats pel Patronat entre els assistents.

Secció tercera. ÒRGANS DELEGATS

Article 21.- Comitè Executiu

1. El Comitè Executiu és l'òrgan que actua per delegació del Patronat, resol els assumptes que de manera concreta se li encomani, en general, fa el seguiment de l'activitat de la Fundació, fent partícip de la seva actuació al Patronat.
2. El Comitè Executiu s'ha de reunir almenys quatre vegades a l'any.
3. El Comitè Executiu està integrat per un màxim de set membres: el president, el vicepresident, el secretari, i els patrons que el Patronat designi. El Patronat podrà modificar la designació dels patrons que formen part del Comitè Executiu. La modificació de la composició del Comitè Executiu requerirà la tramitació de la corresponent modificació estatutà.
4. Podran assistir a les reunions de Comitè Executiu, amb veu però sense vot, aquells patrons que siguin convocats a l'efecte pel President en atenció a l'especial coneixement i experiència que tinguin de les matèries a tractar.
5. El Comitè Executiu serà convocat pel Secretari, a iniciativa del President, amb una antelació mínima de deu dies naturals, i de les reunions que celebri s'aixecarà acta pel secretari amb el vistiplau del President. Les actes seran aprovades pel Patronat.
6. Els membres de Comitè Executiu podran atorgar la seva representació, per escrit i a cada reunió, a un altre membre del Comitè esmentat.



7. Per a la vàlida constitució del Comitè Executiu serà necessària la presència de més de la meitat dels seus membres, sempre que entre ells hi hagi el president o el vicepresident i el secretari o vicesecretari. En cas d'absència o impossibilitat, el secretari i vicesecretari, podran ser substituïts pel patró vocal de menys edat que formi part del Comitè Executiu.
8. L'adopció d'acords es realitzarà de la mateixa manera que en el Patronat, és aplicable el que preveu l'article 20.3 d'aquests estatuts.
9. En cas d'urgència el Comitè Executiu pot adoptar acords, sense celebrar reunió, sobre propostes concretes que siguin remeses pel President per escrit i, a les que els membres del Comitè Executiu hauran de respondre també per escrit en el termini de quaranta-vuit hores des de la seva recepció.
10. El Comitè Executiu ha de fer saber els seus acords al Patronat en la primera reunió que aquest celebri.

Secció quarta. EL PRESIDENT

Article 22.- Funcions.

Correspon al President del Patronat:

- a. Acordar la convocatòria de les reunions del Patronat i la fixació de l'ordre del dia.
- b. Presidir les reunions i dirigir i moderar el desenvolupament dels debats, sotmetre a votació els acords i proclamar el resultat de les votacions.
- c. Vetllar per la correcta execució dels acords adoptats pel Patronat.
- d. Vetllar pel compliment de la llei i dels estatuts.
- e. Visar les actes i certificacions dels acords del Patronat.



- f. Exercir la representació de la fundació en judici i fora d'ell, sempre que el Patronat no l'hagués atorgat expressament a un altre dels seus membres.
- g. Qualsevol altra facultat que legalment o estatutàriament li estigui atribuïda.

Secció cinquena. ELS VICEPRESIDENTS.

Article 23.- Funcions.

En cas de vacant, absència o malaltia del President, les seves funcions seran assumides pel vicepresident únic o primer i, si no, pel segon i successius, si existissin.

Secció sisena. EL SECRETARI I EL VICESECRETARI.

Article 24.- Funcions del secretari.

Correspon a Secretari del Patronat:

- a. Efectuar la convocatòria de les reunions del Patronat per ordre del seu President i realitzar les corresponents citacions als membres del Patronat.
- b. Assistir a les reunions del Patronat, amb veu i vot si la secretaria correspon a un patró, o només amb veu en cas contrari.
- c. Conservar la documentació de la fundació i reflectir degudament en el llibre d'actes del Patronat el desenvolupament de les reunions.
- d. Expedir certificacions amb el vistiplau del President, respecte als acords adoptats pel Patronat.
- e. Totes les altres funcions que siguin inherents a la seva condició de secretari o es prevegin expressament en els estatuts de la fundació.



Article 25.- Funcions de vicesecretari.

El vicesecretari assistirà al Secretari i el substituirà en l'exercici de les seves funcions en cas d'absència, impossibilitat o indisposició.

Excepte la decisió contrària de Patronat, el vicesecretari podrà assistir a les sessions del Patronat i de el Comitè Executiu per auxiliar el secretari en les seves tasques i en la redacció de l'acta de la sessió.

CAPÍTOL V. ALTRES ÒRGANS

Secció primera. EL DIRECTOR.

Article 26.- Nomenament i funcions.

El Patronat podrà nomenar un director o directora que desenvolupi la direcció executiva de la Fundació. Aquest càrrec podrà ser ocupat per un patró, en aquest cas s'haurà d'articular la relació laboral o professional mitjançant un contracte que determini de manera clara les funcions laborals i professionals que es retribueixen, les quals han de ser diferents de les pròpies del càrrec de patró. Aquesta contractació, d'acord amb els articles 332-9 i 332-10 de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, requerirà la presentació d'una declaració responsable per part del Patronat i del compliment dels requisits normatius.

Les seves funcions seran:

1. El director és el responsable de la direcció executiva i de la gestió operativa de la Fundació. Serà nomenat, a proposta del President, pel Patronat, que li atorgarà les facultats necessàries per a l'exercici de les seves funcions.



2. Li correspon, sense perjudici de les facultats atribuïdes al Patronat i a el Comitè Executiu, executar el pla d'activitats i gestionar el pressupost, així com aquelles altres funcions que li siguin encomanades. Dirigirà els serveis tècnics i administratius de la Fundació, nomenant i separant al personal i establint la seva retribució. Per a l'exercici de les seves funcions estarà assistit pel personal directiu, administratiu, de gestió i auxiliar que requereixi el bon funcionament de la Fundació.
3. Assistirà, amb veu, però sense vot, a les reunions del Patronat, i del Comitè Executiu.

Secció segona. EL COMITÈ CIENTÍFIC I ASSESSOR.

Article 27.- Nomenament i funcions.

1. A proposta del President i prèvia aprovació del Patronat, formaran part del Comitè Científic i Assessor aquelles persones d'especial relleu en el món acadèmic, professional, cultural o social, que per els seus destacats coneixements puguin aconsellar i assistir a la Fundació en aspectes tècnics i en la formulació de les seves polítiques.
2. El Comitè Científic i Assessor serà presidit pel president de la Fundació, actuant com a secretari el de la Junta Directiva.
3. L'activitat del Comitè Científic i Assessor no està subjecte necessàriament a l'adopció d'acords i els seus membres exerciran els seus càrrecs amb caràcter gratuït, però sí podran ser reemborsats de les despeses degudament justificades que la seva activitat els ocasioni.



CAPÍTOL VI. RÈGIM ECONÒMIC

Article 28.- Dotació.

La dotació de la Fundació estarà composta:

- a. Per la dotació inicial.
- b. Pels béns i drets que hagi adquirit o en endavant adquireixi la Fundació i que rebin la qualificació de dotació.

Article 29.- Patrimoni.

El patrimoni de la Fundació pot estar constituït per tota classe de béns, drets i obligacions susceptibles de valoració econòmica radicats a qualsevol lloc, i especialment pels següents:

- a. Béns immobles, que s'inscriuran, si escau, en el Registre de la Propietat a nom de la Fundació.
- b. Valors mobiliaris, que es dipositaran a nom de la Fundació en establiments bancaris o d'estalvi.
- c. Béns mobles, títols de propietat, resguards de dipòsit o qualssevol altres documents acreditatius del domini, possessió, ús, gaudi o qualsevol altre dret que sigui titular la Fundació.
- d. Biblioteques, arxius, i altres actius de qualsevol mena, que figuraran en el seu inventari.

Article 30.- Inversió del patrimoni de la Fundació.

- a. El patrimoni de la Fundació serà invertit en la forma més adequada per al compliment dels fins de la fundació i l'obtenció de rendiments com ara



interessos, dividendes periòdics, re-valoritzacions i altres fruits o increments patrimonials.

- b. Sense perjudici dels procediments administratius d'autorització o comunicació que puguin correspondre, el Patronat podrà en tot moment, i totes les vegades que calgui, d'acord amb el que aconselli la conjuntura econòmica, efectuar les modificacions que estimi necessàries o convenients en les inversions del patrimoni fundacional.

Article 31.- Rendes i ingressos.

Entre d'altres qualsevols admesos en Dret, els ingressos de la Fundació poden provenir de:

- a. Els rendiments del patrimoni propi.
- b. El producte de la venda de les accions, obligacions i altres títols-valors inclosos els drets de subscripció d'accions que la Fundació no exerceixi.
- c. Les subvencions, donacions, herències i llegats.
- d. Les quantitats que pugui percebre la Fundació pels seus serveis i activitats.
- e. Els mitjans financers que la Fundació pugui obtenir de qualsevol ens públic o privat, a Espanya i a l'estranger.
- f. Els fons que es reuneixin i que puguin ser destinats a l'acompliment dels fins de la Fundació.
- g. Altres recursos que la Fundació pugui procurar com a titular del seu patrimoni, com ara drets de propietat intel·lectual o industrial, o altres de semblants.



Article 32.- Afectació.

1. Els béns i rendes de la Fundació s'entendran afectes i adscrits a la realització dels objectius de la Fundació.
2. D'acord amb la regla general establerta a l'article 9 d'aquests estatuts, l'adscripció del patrimoni fundacional a la consecució de les finalitats d'interès general que assenyala l'article 5 dels mateixos té caràcter comú i indivís; és a dir, sense assignació de parts o quotes, iguals o desiguals, de la dotació i rendes fundacionals a cada un d'ells. En conseqüència, la Fundació no podrà ser obligada a dividir o distribuir la dotació o rendes entre els diferents objectius que persegueix, ni aplicar-los a un o varis determinats.

Article 33.- Règim comptable.

1. La Fundació ha de portar un llibre diari i un llibre d'inventari i de comptes anuals.
2. El Patronat de la Fundació ha de fer l'inventari i ha de formular els comptes anuals de manera simultània i amb data del dia de tancament de l'exercici econòmic, de conformitat amb els principis de comptabilitat generalment admesos i amb les disposicions que en cada cas siguin aplicables.
3. Els comptes anuals formen una unitat i estan integrats per:
 - a) el balanç de situació,
 - b) el compte de resultats,
 - c) el compte d'estat de situació de canvis en el patrimoni net,
 - d) el compte d'estat de situació de fluxos en efectiu i
 - e) la memòria, en la qual s'ha de completar, ampliar i comentar la informació continguda en el balanç i en el compte de resultats, i s'han



de detallar les actuacions realitzades en compliment de les finalitats fundacionals i concretar el nombre de beneficiaris i els serveis que aquests han rebut, com també els recursos procedents d'altres exercicis pendents de destinació, si n'hi ha, i les societats participades majoritàriament, amb indicació del percentatge de participació.

4. La informació sobre les declaracions responsables i sobre la perfecció dels actes o contractes que en són objecte ha de formar part del contingut mínim de la memòria dels comptes anuals.
5. El Patronat ha d'aprovar dintre dels sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici els comptes anuals, els quals ha de presentar en la forma prevista legalment al Protectorat de la Generalitat de Catalunya per al seu dipòsit en el termini de 30 dies a comptar de la seva aprovació.
6. El Patronat ha d'aprovar i presentar, en relació amb les inversions financeres temporals que realitzi en el mercat de valors, un informe anual sobre el grau de compliment del codi de conducta que han de seguir les entitats sense ànim de lucre, de conformitat amb la normativa vigent o amb el que disposi l'autoritat reguladora.
7. Els comptes anuals s'han de sotmetre a una auditoria externa quan es donen les circumstàncies legalment previstes. Encara que no es produeixin les circumstàncies legalment previstes perquè els comptes s'hagin de sotmetre a una auditoria, si una tercera part dels patrons la demana per raons justificades, perquè considera que hi ha alguna circumstància excepcional en la gestió de la Fundació que aconsella que es dugui a terme, s'ha de convocar una reunió del Patronat en el termini màxim de 1 mes a comptar de la petició, a fi d'acordar de forma motivada la realització o no-realització de l'auditoria de comptes



sol·licitada. Si no es convoca el Patronat en el termini indicat o si, un cop convocat amb aquesta finalitat, s'acorda no dur a terme l'auditoria, els patrons interessats poden adreçar la seva petició al Protectorat, d'acord amb el que estableix el Codi civil de Catalunya.

Article 34.- Exercici econòmic.

L'exercici econòmic de la Fundació s'iniciarà l'1 de gener i acabarà el 31 de desembre de cada any.

CAPÍTOL VII. MODIFICACIÓ DELS ESTATUTS DE LA FUNDACIÓ

Article 35.- Adopció de la decisió.

Sempre que sigui convenient en interès de la Fundació, el Patronat podrà acordar la modificació d'aquests estatuts amb el vot favorable de, com a mínim, tres quartes parts dels membres del Patronat, i seguint el procediment legalment previst.

CAPÍTOL VIII. FUSIÓ DE LA FUNDACIÓ AMB ALTRES

Article 36.- Procedència i requisits.

El Patronat de la Fundació podrà acordar la seva fusió amb una altra o altres fundacions. L'acord de fusió exigirà el vot favorable de al menys tres quartes parts dels membres del Patronat.

CAPÍTOL IX. EXTINCIÓ DE LA FUNDACIÓ

Article 37.- Causes.

El Patronat pot acordar l'extinció de la Fundació quan consideri complerta la finalitat fundacional o sigui impossible la seva realització. En tot cas, la Fundació s'extingirà per qualsevol altra causa que estableixen les lleis. L'acord del Patronat exigirà el vot favorable de al menys tres quartes parts dels membres del Patronat i haurà de ser ratificat pel Protectorat.

Article 38.- Liquidació i adjudicació de l'haver romanent.

1. L'extinció de la Fundació, excepte en el cas que aquesta es produeixi per fusió amb una altra, ha de determinar l'obertura de procediment de liquidació, que es realitzarà pel patronat constituït en comissió liquidadora i sota el control del Protectorat.
2. Els béns i drets resultants de la liquidació es destinaran íntegrament a altres fundacions o entitats no lucratives privades que persegueixin fins d'interès general i que, al seu torn, tinguin afectats els seus béns, inclús per al supòsit de dissolució, a la consecució d'aquells i que tinguin la consideració d'entitats beneficiàries del mecenatge als efectes que preveuen els articles 16 a 25 de la Llei 49/2002 de Règim Fiscal d'entitats sense Fins Lucratius i dels Incentius Fiscals al mecenatge, o a entitats públiques de naturalesa no fundacional que persegueixin fins d'interès general.
3. El destinatari o destinataris dels béns i drets relictos serà lliurement elegit pel Patronat.

4. L'extinció de la Fundació i els canvis de titularitat dels béns que conculgui s'inscriuran en els oportuns registres.